

# Management

Mars 2017

## STRAMMER

Talent acquisition, Talent management et Outplacement en Life Sciences



**Dans un secteur des Life Sciences ultra concurrentiel, Strammer s'impose, depuis 2008, comme un acteur incontournable en accompagnant ses clients dans leurs enjeux stratégiques et humains grâce à des solutions intégrées de talent management associée à une offre déjà existante de talent acquisition. C'est ce qui fait la force de cette société montante. Explications avec David Mercier, CEO.**

**Le secteur des Life Sciences est en perpétuelle transformation et marqué par une très forte compétitivité...**

Incontestablement. Le secteur connaît un phénomène de concentration qui entraîne les entreprises à transformer profondément leur modèle économique. Dans un environnement où réorganisations et redéploiement du capital humain deviennent plus fréquents, il faut amener les acteurs à trouver le meilleur équilibre entre leadership et technicité. Et dans ce contexte, adapter sa stratégie de talent management se révèle être un facteur clé de succès. C'est pour répondre à ces enjeux que nous avons conçu la Full Talent Solution®. Il s'agit de la 1ère offre intégrée de solutions sur-mesure, qui impacte les organisations bien au-delà de la simple prestation de recrutement : assessment, on-boarding, coaching, programme de montée en puissance des Top et Middle managers, programme de transformation pour passer de la vente de produits à la vente de solutions, outplacement individuel ou dans le cadre de PSE... Cette offre intégrée est unique car elle couvre toutes nos activités dans un cycle itératif. Faire fonctionner toutes ces dimensions en parfaite synergie, Strammer est le seul cabinet en Europe à le proposer sur le secteur des Life Sciences.

**A quels clients vous adressez-vous ?**

Nos clients couvrent l'ensemble du panorama des Life Sciences : fabricants d'équipements et de dispositifs médicaux implantables, laboratoires pharmaceutiques, start-up et sociétés de biotechnologie, fabricants en instrumentation & diagnostic, établissements hospitaliers et groupements

de cliniques, jusqu'aux sociétés de Private Equity & Venture Capital... Nous les accompagnons dans la montée en puissance de leurs organisations et dans la valorisation de leur capital humain. Le concept de Full Talent Solution® consiste à accompagner les hommes et les femmes à toutes les étapes clés de leur parcours professionnel, de la prise de poste au démarrage d'un nouveau cycle.

**Quelles sont vos ambitions ?**

Notre équipe d'une trentaine de consultants suit aujourd'hui environ 5000 talents. Nous sommes présents en France, Espagne, Allemagne, Belgique et Suisse. Nous allons ouvrir des bureaux au Royaume-Uni et en Italie cette année, ce qui nous permettra de couvrir le marché européen de façon homogène : la Full Talent Solution®, c'est aussi une méthodologie unique qui s'adapte aux spécificités de chaque marché domestique. Recruter les compétences qui n'existent pas dans une entreprise, accompagner et former les dirigeants et les talents, identifier et mettre en place les passerelles adéquates pour transférer au mieux les compétences... Toutes ces actions produisent des impacts concrets pour nos clients ; c'est ainsi que nous accompagnons les leaders de demain.

**STRAMMER**  
LEAD THE WAY

[www.strammer.com](http://www.strammer.com)



les essentiels

## LES ENTREPRISES À SUIVRE EN 2017

Certes, toute entreprise naît d'une idée, mais ce n'est pas suffisant. Pour pérenniser une startup, pour remettre au hit-parade une entreprise mûre ou déjà vieillissante, il faut se montrer à la fois innovant, patient et obstiné. Il faut aussi affronter tous les défis - juridiques, financiers, fiscaux... - et rebondir sur la crise pour faire la différence. Les managers que nous avons interviewés font partie de ces esprits visionnaires et créatifs, mais aussi éminemment efficaces, qui ont la capacité de mettre sur pied et de développer des projets novateurs. Qui se souvient que le futur groupe l'Oréal est né en 1909 de l'idée géniale d'un jeune chimiste, Eugène Schueller, de fabriquer le premier, à grande échelle, une teinture pour cheveux de qualité et de la vendre aux coiffeurs parisiens ? Une belle histoire qui témoigne de ce que les qualités du véritable entrepreneur doivent réunir à la fois esprit d'anticipation et pragmatisme.

Une caractéristique commune à nos managers à succès ? Leur volonté de faire la différence, leur capacité à développer des offres dans l'air du temps, qui accompagnent, voire anticipent leur marché. Dans le mot « révolutionnaire » on lit à la fois le rêve et l'évolution... Une belle fusion qui résume l'état d'esprit entrepreneurial, mu par la force de la création et du progrès, le goût du risque et pourtant simultanément l'aptitude à limiter et maîtriser ce risque. Combien de success-stories ont-elles débuté dans une chambre ou dans un garage ?... Reste une composante essentielle, la capacité à communiquer et à convaincre. À l'heure du multicanal, il est important d'interagir avec ses clients et de les enchainer, d'utiliser au mieux les nouvelles technologies... avec une bonne dose d'intuition et d'agilité !

SERVICES ET  
CONSEILS